

環境、社會及公司治理風險評估與管理策略

本公司已訂定「永續發展實務守則」，依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理策略。

ESG 重大議題		風險辨識	風險管理策略
E	能源與溫室氣體管理	能源成本提升	<ol style="list-style-type: none"> 1. 採用低耗能設備、加裝使用自然能源裝置及員工生活習慣養成，降低生產活動產生的電力消耗。 2. 評估替代性及再生能源使用。
	環境管理	環保要求日趨嚴謹	<ol style="list-style-type: none"> 1. 永續發展委員會下設立「環境永續小組」，落實環境風險評估、法規趨勢更新、各項環境管理目標與方案執行等管理作為，協助海內外廠區執行環境管理。 2. 工廠設立環安衛專職單位，配合各產區所在地之政府政策，定期檢視執行成效，藉由循環管理，實踐永續環境之承諾。
S	人才任用與發展 薪資與福利	優秀及潛力發展人才流失	<ol style="list-style-type: none"> 1. 以公司整體發展策略訂定《教育訓練管理辦法》，整合企業內外部資源的方式，建構員工未來發展與升遷時所需具備的能力。 2. 持續優化人才發展及培訓制度。 3. 建立完善多面向的勞資溝通管道及管理政策。 4. 提供良好員工福利。
G	經營績效	市場經濟衝擊，客戶營運風險提升	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實 3A2B 客戶政策，分散接單營運風險。 2. 落實客戶信用評級，並做應收帳款保險。
	供應鏈管理	不合規供應商	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循《供應商管理政策》與供應商簽定契約，確保供應商符合各項法規及相關規範要求，並對供應商進行合作前尋訪、簽約前評鑑與日常評鑑之管理機制。 2. 定期供應商評鑑，淘汰不合規供應商。