

履行社會責任情形：

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|----------|---|--|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| 一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3) | √ | | 本公司參考GRI準則進行重大主題鑑別，鑑別指標包括以下三個面向：「議題對南緯實業營運的重要程度」、「對利害關係人決策的影響程度」，以及「於價值鏈的經濟、環境和社會衝擊程度」，並持續追蹤議題於價值鏈的衝擊，逐步提升管理程度為目標。 | 無差異同左說明 |
| 二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？ | √ | | 本公司遵循「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，設置「南緯企業社會責任委員會」推動並落實企業社會責任，主任委員代表CSR委員會對董事會呈報CSR相關政策、規劃與執行成果；委員會由集團總經理擔任主任委員、總幹事由委員中選舉推派、各事業處/單位主管擔任委員、福委會主委為當然委員。 「南緯企業社會責任委員會」請參考南緯官網CSR專區。 | 無差異同左說明 |
| 三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ | √ | | (一)本公司於CSR委員會下設立「環境永續小組」，負責落實環境風險評估、法規趨勢更新、各項環境管理目標與方案執行等管理作為，協助海內外廠區執行環境管理。此外，工廠每年召開管理審查會議，定期檢視執行成效，藉由循環管理，實踐永續環境之承諾。 | 無差異同左說明 |

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|----------|---|---|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| (二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ | √ | | <p>(二)本公司致力於環境永續之推動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以台灣台南廠區為示範據點，導入ISO14001環境管理系統和ISO50001能源管理系統，藉由落實規劃、執行、查核和改善之循環管理體系，持續改進能資源使用模式，提升能資源使用效率。 2. 致力於以創新思維打造具高價值之產品與服務，目前已研發出多項富有環保內涵，且具高附加價值的功能性紡織品；如ECO-lor環保色紗及ECO-RECYCLE寶特瓶回收紗。 3. 落實生產製程中包材的回收與再利用，建立包材回收機制，由相關單位負責回收並分類，將包裝材重新用於製程所需，藉此延展物料的使用週期，降低製程包材的使用量，減少資源的耗損與廢棄物的產生。 4. 全面推動節能方案，以採購及汰換耗能設備或加裝省電裝置為主要改善方法，降低生產活動產生的電力消耗。 | 無差異同左說明 |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ | √ | | (三)目前無相關評估及因應措施。 | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | √ | | (四)本公司工廠制有《環境及能源管理溝通程序》，環境相關政策、近3年數據及節能減量成果於每年發布之企業社會責任報告書內揭露。 | 無差異同左說明 |

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|--|----------|---|---|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| | | | | 無差異同左說明 |
| 四、社會議題 | | | | |
| (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | V | | (一) 公司管理辦法皆依據勞基法、性別工作平等法等相對應之法規辦理。 | 無差異同左說明 |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | V | | (二) 本公司訂有相關人事管理辦法，內容涵蓋工時、休假、等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會，辦理各項福利事項；本公司薪酬政策即反映職位貢獻度、個人能力、績效表現，並與經營績效之關聯性成正相關。 | 無差異同左說明 |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | V | | (三) (1) 為維護員工工作環境健康與安全，本公司設有職業安全衛生管理委員會，委員會由勞資雙方共同組成，由經理級以上主管擔任主委，且理級以上為常態性設置，以確保安全衛生議題的決策處理效率環安自主管理機制。 (2) 環安專責管理部門每週定期巡檢生產線上各項健康安全防護之落實程度，若有缺失事項發生時，立即通知負責單位要求即刻改善，並由環安部門追蹤改善情況，確保員工工作環境符合法規。 (3) 台北總部、台南產區每兩年定期舉辦員工健康檢查，讓員工掌握個人身體健康狀態。 (4) 2019年健康講座：關懷自我心健康-健康講座。員工健康是公司最大資產，南緯提供員工一年一次健康檢查，聯合國世界衛生組織(WHO)說，全世界有三大疾病需要重視，包括：心血管疾病、憂鬱症與愛滋病。憂鬱症會造成嚴重的社會經濟負擔，在所有疾病中排名第二，僅次於心血管疾 | 無差異同左說明 |

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|-----------------------------|----------|---|--|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫? | | V | <p>病。憂鬱症也是所有造成失能疾病的第一名。這幾年由媒體報導看到許多影視名人得了憂鬱症，也看到國內的自殺率一直上升，這其中有相當比例都與憂鬱症有關。曾有學者估算，憂鬱症在台灣所造成的社會經濟損失一年已經超過350億元台幣。由幾個指標，可以了解憂鬱症所造成的社會經濟負擔，已經到了不得不重視的程度。為此，公司持續設計相關心理健康促進活動及講座，聘請專業人士至公司進行演講，以「關懷自我心理健康」主題，讓員工認識憂鬱症及了解職場紓壓的重要性，如何尋求正確的協助管道，更鼓勵員工善用關懷主動覺察家人與朋友的心理健康，如有行為或情緒異常，鼓勵員工借助公司講座所學，第一時間以有效的管道幫助家人與朋友，提升個人、家庭、公司及社會的安全氛圍。</p> <p>(四)公司透過職務輪調機制，培訓員工專業能力，鼓勵同仁持續進修，並加強專業英文能力、專案、通識、管理等領域，有效提升其職場競爭力。為增進員工應對企業與產業轉型時所需之知識、態度和技能，以驅動企業創新成長，我們訂有《教育訓練管理辦法》，以公司整體發展策略為本，並參照工作說明書中員工職涯發展及特殊任務需求等面向，規劃出員工的學習藍圖課程表，以整合企業內外部資源的方式，建構員工未來發展與升遷時所需具備的能力，在職員工訓練課程部份，區分為管理、通識、專業三大類別，各類</p> | 無差異同左說明 |

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|----------|---|--|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ | V | | 課程主要透過在職訓練、企業內訓和援引外部訓練機構資源（如紡織綜合所等其他合作單位）共同開設進行。 (五) 本公司為維持高水準之生產品質，同時建立「品質管理程序」，如針對原物料進料之抽驗、生產機台之操作、品檢儀器之校正、成品與半成品之檢定等，建立標準程序書，並透過內部稽核方式，確保品檢機制的有效性，以最佳品質回應客戶對南緯實業的期待。同時，針對環境、產品安全性，更嚴謹遵守各項法規、國際準則及客戶要求，以確保製程及產品接符合標準。 | 無差異同左說明 |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策， <u>要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範</u> ，及其實施情形？ | V | | (六) 本公司訂有供應商管理政策，契約簽訂以供應商是否符合當地法規要求為基本標準，確保供應商在公司治理、勞動安全衛生、環境與化學品管理等面向符合法規要求。我們會對供應商進行合作前尋訪、簽約前評鑑與日常評鑑之管理機制；若經查有不合規事件，而供應商未能於限期內改善，且雙方溝通無效時，將由合格廠商名單中移除。 | 無差異同左說明 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | V | | 本公司企業社會責任報告書編制以全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative，簡稱GRI）於2016年所出版之GRI準則（GRI Standards）為依循標準，並採用核心選項（Core）進行相關指標之揭露。現階段報告書無第三方驗證單位確信，為確保報告書內容正確無誤且符合利害關係人期待，所有內容皆經南緯實業企業社會責任委 | 無差異同左說明 |

| 評估項目 | 運作情形(註1) | | | 與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因 |
|---|----------|---|--|--------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明(註2) | |
| | | | 員會及本公司董事長核可後對外發布。 | |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： | V | | 本公司已參考「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂定本公司之「企業社會責任實務守則」，並依守則進行運作 | 無差異同左說明 |
| 七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： | V | | 本公司於107年自願性出版第一本企業社會責任報告書，之後各年度均有自行更新內容，可於南緯官網-企業社會責任專區下載。 | 無差異同左說明 |